

Prof. Dr. Klaus Dörre
FSU Jena, Institut für Soziologie

Friedrich-Schiller-Universität Jena



seit 1558

„Dame History, from afar, smilingly hoaxes the bureaucratic lay figures who keep grim watch at the gate over the fate of the German trade unions. [...] And while the guardians of the German trade unions for the most part fear that the organisations will fall in pieces in a revolutionary whirlwind like rare porcelain, the Russian revolution shows us the exact opposite picture; from the whirlwind and the storm, out of the fire and glow of the mass strike and the street fighting rise again, like Venus from the foam, fresh, young, powerful, buoyant trade unions.“

(Rosa Luxemburg, *The Mass Strike, the Political Party and the Trade Unions*, 1906)

Tabelle 38: Befragungen nach Erhebungszeitpunkt und Sample

| Befragtengruppe | Zeitpunkt der Befragung | Fallzahl (N) | Anteil (Prozent) |
|-----------------|-------------------------|--------------|------------------|
| Belegschaft | Mitte 2010 | 1442 | 62 |
| Sachbearbeiter | Anfang 2011 | 618 | 27 |
| Führungskräfte | Anfang 2011 | 262 | 11 |

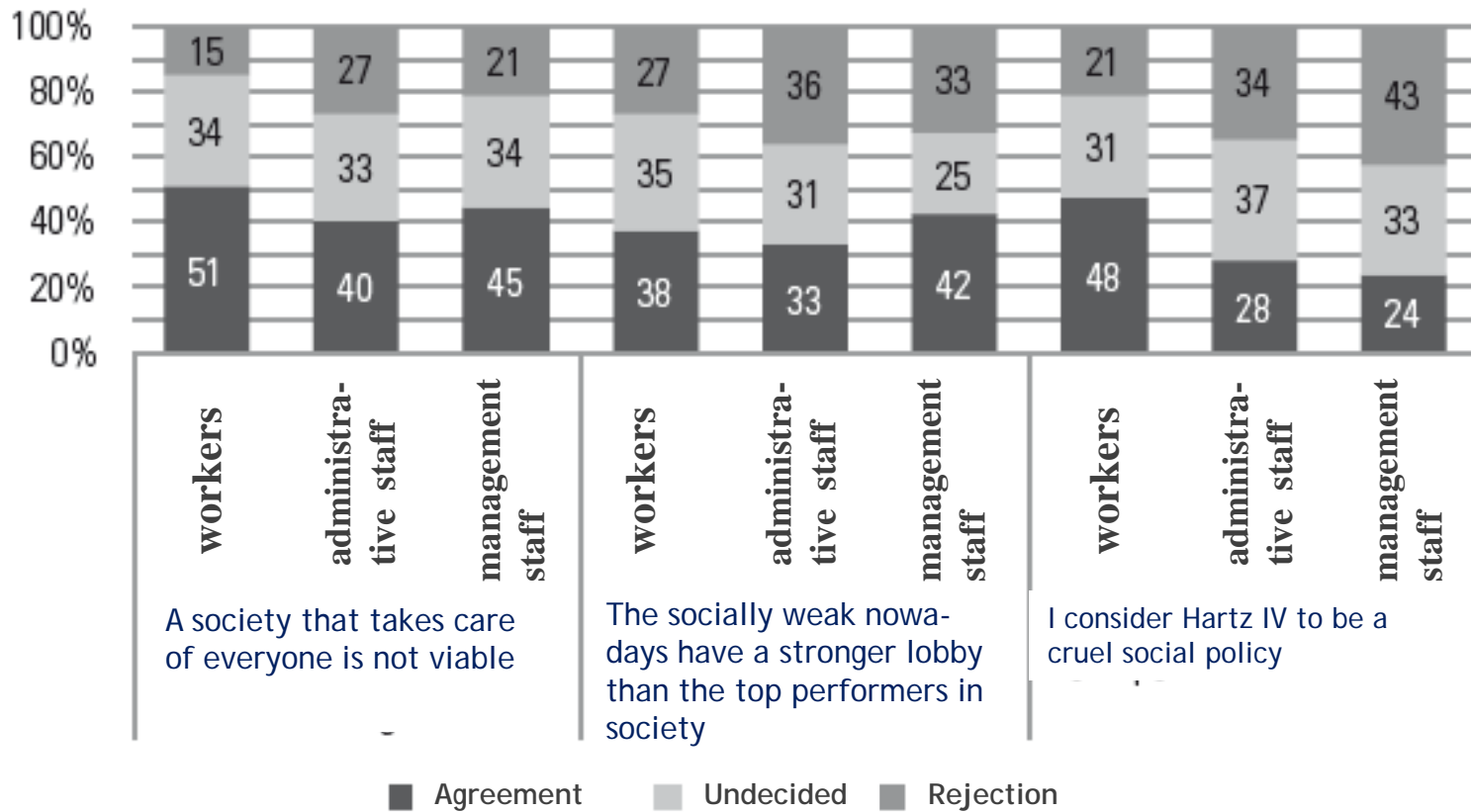
Tabelle 7: Identifikation mit dem Betrieb und Arbeitszufriedenheit nach Beschäftigentypen (in Prozent)

| | Kritische Optionisten (n = 52) | Unsichere Wechsel- bereite (n = 70) | Sicher Loyale (n = 190) | Passive Bleiber (n = 100) |
|--|--------------------------------------|--|-------------------------------|---------------------------------|
| Wie stark identifizieren Sie sich mit Ihrem Betrieb? (sehr stark und eher stark) | 57 | 50 | 93 | 73 |
| Ich bin dankbar, im Unternehmen arbeiten zu dürfen. (trifft voll zu und trifft eher zu) | 62 | 65 | 92 | 85 |
| Welchen Beitrag leistet die Arbeit im Unternehmen für ihr Lebensglück? (einen großen und eher großen Beitrag) | 49 | 34 | 81 | 68 |
| Ist ihre Arbeitstätigkeit für Sie in hohem Maße berufliche Erfüllung? (in hohem Maße und eher beruflich erfüllend) | 44 | 43 | 81 | 71 |
| Fühlen Sie sich im Unternehmen als Person anerkannt? (anerkannt und eher anerkannt als Person) | 40 | 28 | 76 | 59 |
| Wie schätzen Sie Ihre Beschäftigungschancen in Ihrem Beruf ein? (keine oder wenige Probleme, eine neue Stelle zu finden) | 61 | 42 | 43 | 19 |

**Tabelle 2: Gesellschafts- und Wirtschaftssystem –
Wahrnehmung sozialer Ungleichheit (in Prozent)**

| Typen | Trifft voll/eher zu | Teils/teils | Trifft eher/ gar nicht zu |
|---|---------------------|---------------------|------------------------------|
| In der Gesellschaft gibt es nur noch ein Oben und Unten. | Ost: 60 West: 67 | Ost: 24 West: 27 | Ost: 16 West: 6 |
| Der gesellschaftliche Wohlstand könnte viel gerechter verteilt sein. | Ost: 79 West: 74 | Ost: 17 West: 22 | Ost: 4 West: 4 |
| Die heutige Wirtschaftsweise ist auf Dauer nicht überlebensfähig. | Ost: 41 West: 54 | Ost: 33 West: 34 | Ost: 26 West: 12 |
| Kritik am kapitalistischen System führt uns nicht weiter, das sind nun einmal die Spielregeln. | Ost: 30 West: 39 | Ost: 28 West: 34 | Ost: 42 West: 27 |
| Auf Arbeitslose sollte ein stärkerer Druck ausgeübt werden. | Ost: 23 West: 54 | Ost: 47 West: 32 | Ost: 30 West: 14 |
| Eine Gesellschaft, in der man jeden auf-fängt, der nicht mitkommt, ist auf Dauer nicht überlebensfähig. | Ost: 29 West: 51 | Ost: 37 West: 34 | Ost: 34 West: 15 |

Indicators for exclusive Solidarity I



Indicators for exclusive Solidarity II

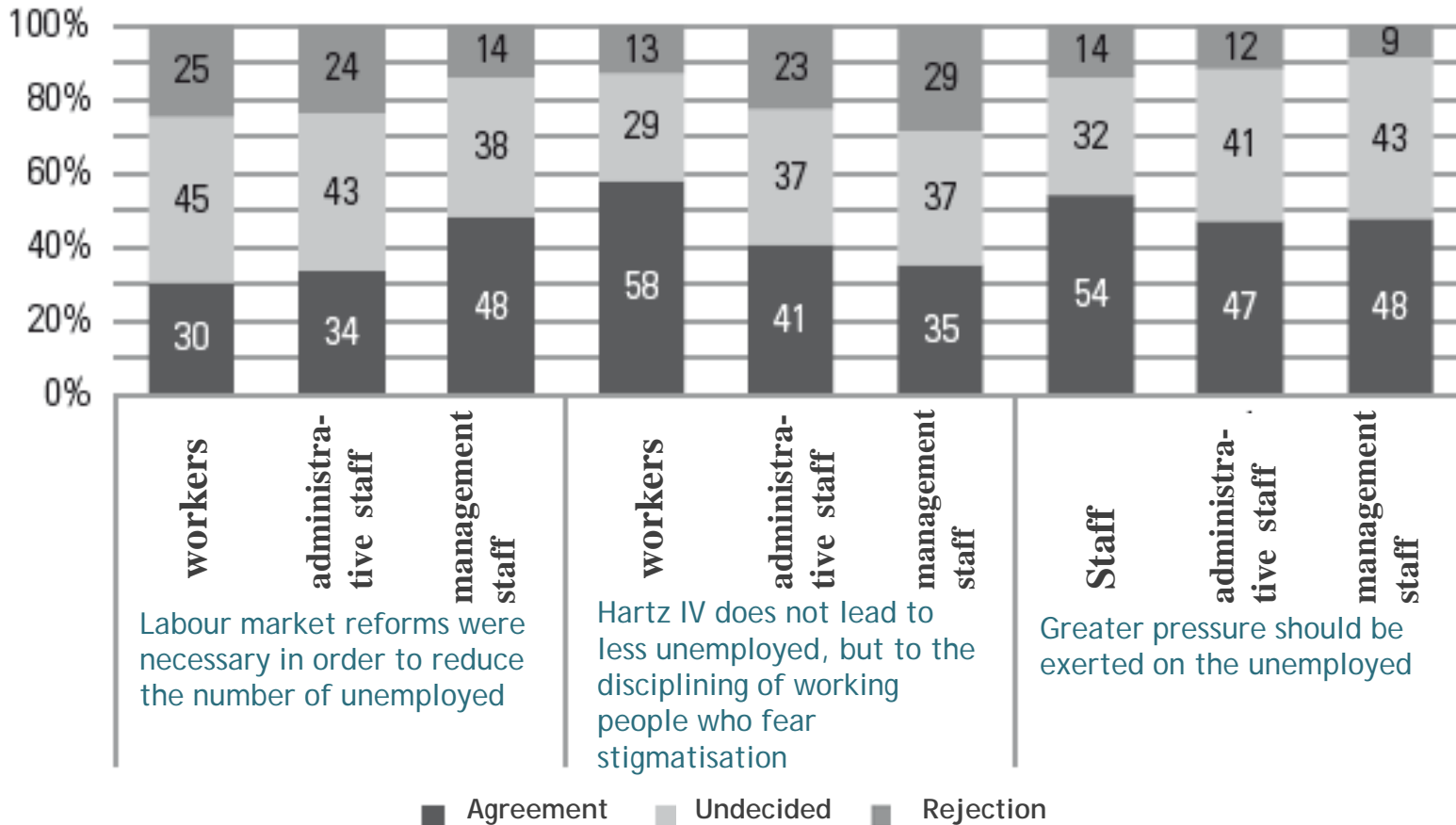


Abbildung 1: Typologie des Bewusstseins (Automobilwerk West)

| | | Gesellschaftskritik | |
|------------------------|-----------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| | | prononciert | moderat |
| Solidaritats- norm | inklusive | »Systemkritiker« (18%) | »Wettbewerbskorporatisten« (27%) |
| | exklusiv | »Wettbewerbsindividualisten« (25%) | »Affirmative« (30%) |

Abbildung 6: Anteile der Cluster in den verschiedenen Befragtengruppen (in Prozent)

